



# Wilderness Leadership Transformation Program

## National Park Abruzzo, Italië

*The program of the Foundation for Natural Leadership is one of the most profound tools for transformation that I have experienced in my career”*

*- Herman Wijffels -*

Dank voor je interesse in het Wilderness Leadership Transformation Program. Een programma dat BEING Leadership uitvoert in samenwerking met de Foundation for Natural Leadership (FNL).

In deze brochure tref je informatie aan over de FNL, BEING Leadership, wij als facilitator, het programma, de trailprincipes en de investering.

Voor aanvullende informatie of een persoonlijk gesprek, kun je uiteraard contact met ons opnemen!

Met **NATUUR**lijke groet,

Suzanne Bontje – Kuus & Johan Bontje

# Over de facilitators



*“hoe minder je meeneemt,  
hoe meer je daar aantreft”*

## Suzanne Bontje – Kuus (1973)

Suzanne heeft een HRM achtergrond. Haar werkende leven is zij begonnen in 1999 als HR adviseur bij ABN AMRO bank. Daarna heeft zij 6 jaar gewerkt als consultant en trainer bij KPMG. Na 4 jaar als trainer en coach te hebben gewerkt bij Frits Philips junior & Partners heeft zij sinds 2012 haar eigen bedrijf BEING Leadership. Sinds 2012 faciliteert ze trails naar de Zwitserse Alpen, Zuid-Afrika en Botswana.

Haar missie is *“bringing love & light by touching”*. Vormen die zij inzet in haar begeleiden zijn; de natuur, stilte, de spiegel (van de video), de aanraking vanuit de haptonomie en bewegen d.m.v. yoga. Met als intentie dat *“de wijsheid die reeds in ons aanwezig is, de mogelijkheid krijgt zich te ontvouwen”*.

Suzanne is getrouwd met Aartjan en moeder van de jongens Okke & Willem (16) en dochter Fiene (14).



## Johan Bontje (1952)

Zelfstandig werkzaam als coach en bestuursadviseur, voorheen oud vennoot Boer & Croon. Schreef een aantal – deels in het buitenland uitgegeven - boeken over ondernemerschap, strategie en leiderschap.

Is vooral werkzaam in het bedrijfsleven en de not-for-profit sector zoals omroep en de zorgsector. Hij is vanaf de start in 2004 betrokken geweest bij het opzetten en doorontwikkelen van de Foundation for Natural Leadership in verschillende rollen.

Johan is vader van een zoon van 18 jaar. Zijn inspiratie bronnen zijn mensen, zijn hond, natuur, stilte, bewustzijn en sportief (rennen en fietsen) bezig zijn.

*“Nature is not demanding”*

## Bestuur FNL

Wiet de Bruijn  
Erna ter Weele  
Joost Leeftang  
Laura Ozinga

## Comité van aanbeveling

Antony Burgmans  
Elfrieke van Galen  
Frans van Houten  
Fons Driessen  
Fred Matser  
Johan Bontje  
Hermans Wijffels

*"It is spectacular to experience what a week in the wilderness does to me. Not only there, but now, much later, I still profit from this every day." - Co Berendsen, Partner Boer&Croon Consulting*

De Foundation for Natural Leadership ("FNL") is in 2002 opgericht en heeft een tweeledige missie:

- Het ontwikkelen van het leiderschap van de 21e eeuw: het type leiderschap dat nodig is om onze samenleving weer sociaal en ecologisch duurzaam in te richten en om de verborgen potentie in mensen en organisaties tot hun volste recht te laten komen.
- Het vergroten van het bewustzijn dat de natuur en de mensheid ten diepste verbonden zijn.

De FNL organiseert leadership trails op diverse plaatsen in Zuid-Afrika en Botswana. Ook in Europa zijn er trails, deze gaan naar de Alpen, Italië en Spanje. De FNL wordt geleid door een vrijwillig, onbezoldigd bestuur.

BEING Leadership is een organisatie die in samenwerking met de Foundation groepen en teams van verschillende organisaties meeneemt naar de natuur. Het Natuurlijk Leiderschap programma wordt door BEING Leadership op maat gemaakt en wordt in overleg met de BDO organisatie samengesteld.

Tenslotte kan je als deelnemer lid worden van een bijzondere community van oud-trailgangers, waar je nog jaren lang plezier van zult hebben. Vanuit deze community worden nieuwe activiteiten en bijeenkomsten georganiseerd, die gericht zijn op het bevorderen van het Leiderschap van de 21ste eeuw.

Meer informatie over BEING Leadership vind je op [www.beingleadership.nl](http://www.beingleadership.nl) en over de Foundation for Natural Leadership op [www.naturalleadership.eu](http://www.naturalleadership.eu).

*“It’s a leadership journey where you learn new dimensions of living and working with two feet on solid ground. Through the exchange with colleagues, the experiences can be deepened and translated into your own situation.”*

- Johan Bontje, Author of “Authentic Leadership”

Het totale ontwikkelprogramma kent 5 onderdelen en ziet er als volgt uit:

1. Een **Intakegesprek** of **–bijeenkomst** met de facilitator(s)
2. De **Foundation Workshop**. Samen bereiden we ons voor op de trail.
3. De **Europa trail van 5 dagen**. Ieder heeft zijn eigen proces. Dagelijks vinden er 1 – 2 councils in de groep plaats en worden er bergtochten gemaakt. De facilitator draagt bij aan het individuele groeiproces door oefeningen op maat en verdiepende vragen in te brengen.
4. De **Integration Workshop**. Een terugkeerworkshop om samen, onder begeleiding van de facilitators, de balans van het programma op te maken; de essentie, intentie en jouw te nemen acties van de trail scherp te krijgen
5. **Het Landingsgesprek** - 1 maand na de Integration Workshop. Met de facilitator bespreek je de status van je intenties.

*"I feel very committed to continue with these wilderness trails and to introduce these concepts to many more executives."-  
Fons Driessen, former CEO WAVIN*

In Italië gaan we naar National Park Abruzzo. In deze ongerepte natuur is al het nodige aanwezig, zoals ruimte, stilte, tijd en aandacht. Op deze plek kunnen we ons verbinden met onszelf en de natuur en leidt het uitspreken en delen met de andere deelnemers tot bredere en nieuwe inzichten. Op bijgevoegd filmpje kun je wat meer zien over het wildleven in dit park <https://www.youtube.com/watch?v=NlvPSesoqr8>

Er is ruimte om vragen en twijfels om te zetten in antwoorden en dromen, en intenties om te zetten in concrete acties.

We vertrekken woensdagochtend en vliegen naar Rome van waar we direct door reizen naar de plek van bestemming. We worden daar verwelkomd door onze lokale gids . Het laatste stuk lopen we naar ons basiskamp in de bergen.

We blijven vier dagen in de bergen. Op zaterdagmiddag dalen we af naar het dal en verblijven we in een hotel waar ook ons slotdiner zal plaatsvinden.

Zondagochtend vertrekken we na het ontbijt naar het vliegveld en begint de reis terug. In de loop van de middag komen we op Schiphol aan.





*“Circumstances in nature are fundamentally different from home. It allows you to find answers to in-depth personal questions. Taking these answers seriously will change the way you lead.” - Wim de Boer, Interim manager*

Tijdens de trail in het park handelen we vanuit de volgende principes:

- **Silence** - Gedurende de trail zijn er veel momenten dat we stil zijn.
- **Solitude** - Als het weer het toelaat is er de ‘solo quest’, waarin we gedurende een aantal uren alleen zullen doorbrengen, en wordt ‘alleen zijn’ een belangrijk onderdeel van je ervaring.
- **Simplicity** (eenvoud) - We laten alles wat ons aan de civiele wereld herinnert achter ons. Horloge, telefoon, iPod, boeken etc. laten we achter. We zorgen geheel voor onszelf, dragen zelf wat we nodig hebben aan kleding, voedsel etc.
- **Service** - We hebben respect voor de natuur en de natuur zal dat respect op verschillende manieren belonen.
- **Servant leadership** - dienend leiderschap wordt gevoeld doordat we de zorg voor elkaar dragen
- **Sharing** - Naast het spontane delen van onze ervaringen gedurende de dag hebben we één of meerdere keren per dag een council, We stimuleren om oprecht vanuit je hart te spreken. Alles wat gedeeld wordt blijft binnen de groep (**Secrecy**).
- **Sensing** - We voelen wat er aan de orde is en wat we willen doen, welke kant we op willen gaan. We voelen ons niet verplicht aan het programma of enig ander plan.
- Het programma is een persoonlijke reis (**Self**). Vanuit een diepere verbinding met onze eigen waarden en verlangens delen we met elkaar.

# Voor wie? en hoe aanmelden?

*“For learning and personal growth to be transforming you need to go outside of your comfort zone. The wilderness trail does this in many different ways and as a result is highly effective (and enjoyable).”*

*- Justin van Gennep, Former Head of Innovex Continental Europe*

In overleg met de organisatie, stellen we het programma samen. De leiders die deelnemen aan het programma hebben de volgende gemeenschappelijke uitgangspunten:

- De wens om als mens en professional succesvol te zijn.
- De wens om meer dan gemiddeld invloed te realiseren op een nieuw paradigma voor leiderschap.

De kosten van dit Corporate Wilderness Leadership Transformation Program op basis van een groep van minimaal 12 en maximaal 14 deelnemers bedragen € 4.300,- exclusief BTW en fooi voor de gids).

*Deze kosten zijn inclusief Foundation Workshop, vliegbestemming economy class naar Italië, de vijfdaagse Trail inclusief alle bijkomende kosten ter plaatse, een landingsgesprek met de facilitator en een afsluitende Integration Workshop.*

*Mocht je op een later tijdstip een vliegticket boeken dan de meerderheid van de groep, dan zijn de extra kosten voor de deelnemer zelf.*

Wij hopen dat je na het lezen van deze brochure nog enthousiaster bent geworden en dat we samen een inspirerend programma zullen beleven als onderdeel van het leiderschap van de 21ste eeuw binnen jouw organisatie.

Met **natuurlijke** groet,

Suzanne Bontje – Kuus & Johan Bontje

[suzanne@beingleadership.nl](mailto:suzanne@beingleadership.nl)  
06-51788496

[johan@bontje.nu](mailto:johan@bontje.nu)  
06-54748181



